

Konflikte als Führungsaufgabe — ein strategischer Reflexionsraum für Geschäftsführende

24. und 25.09.2026 in Berlin

Dieser Workshop richtet sich an Geschäftsführende von Unternehmen und Organisationen aus unterschiedlichen Branchen: im mittelständischen Betrieb, bei einem freien Träger, in einer NGO, bei einer Stiftung, in einem Familienunternehmen.

Als Geschäftsführende tragen Sie Verantwortung für den Erfolg Ihrer Organisation. Wenn Konflikte auftreten, tragen Sie auch dafür Verantwortung. Sie müssen unterschiedliche Interessen im Auge behalten. Sie müssen Klarheit schaffen und dabei gute und tragfähige Beziehungen zu Ihren Mitarbeitenden erhalten.

Wir bieten einen Raum für eine gemeinsame Reflektion über Ihre Erfahrungen und Möglichkeiten im Umgang mit Konflikten. Für einen Austausch über Herausforderungen, die Geschäftsführende im Alltag oft mit sich selbst ausmachen müssen.

In diesem Workshop geht es um:

Handlungsoptionen

Wie gehe ich mit Konflikten in meiner Organisation um? Was funktioniert gut? Was kann ich tun, um eine gute Konfliktkultur zu fördern? Ihre Handlungsoptionen werden erweitert – anhand von Ihren konkreten Fallbeispielen.

Kommunikation

Wie kommuniziere ich im Konfliktfall und wie kann ich besser kommunizieren? Wie führe ich schwierige Gespräche? Wie teile ich unliebsame Entscheidungen mit? Wie gehe ich mit Emotionen um? Wir stellen klare, interessensgerechte und empathische Kommunikation in den Vordergrund – mit praktischen Übungen.

Selbstreflexion

Welche Muster prägen mein Konfliktverhalten? Was sind bei Konflikten meine Triggerpunkte? Wie gehe ich mit Druck, Verantwortung und eigenen Grenzen um? Was kann mich unterstützen, in herausfordernden Situationen handlungsfähig zu bleiben?

Wann und wo?

24.09.2026 10:00 – 18:00 Uhr

25.09.2026 09:00 – 16:00 Uhr

International Alumni Center (IAC Berlin),
Linienstraße 65A, 10119 Berlin. 1. Stock, leider
ohne Fahrstuhl.

Im Anschluss: Zweimal moderierte kollegiale
Beratung in der Gruppe (online, 2 x 3 Stunden)
am 26.10. und 23.11.2026, 17:00 – 20:00 Uhr

Kosten

Unternehmen, öffentliche Verwaltung und
Institutionen: 1250 € (Frühbuchungsrabatt bis
30.07.2026: 1110 €) je zusätzlich 19% USt.

NGOs, gemeinnützige Organisationen: 1050 €
(Frühbuchungsrabatt bis 30.07.2026: 950 €) je
zusätzlich 19% USt.

Enthalten sind: Getränke, Pausensnacks,
Mittagsbuffet an beiden Tagen, Kursmaterialien
und zwei moderierte kollegiale Beratungen online.



Wir sind überzeugt, dass Führung mehr Freude macht, wenn Organisationen und diejenigen, die Führungsverantwortung tragen, gute Wege finden, mit Konflikten konstruktiv, kreativ und verantwortungsbewusst umzugehen. Wenn Führungskräfte mutig, empathisch und klar vorangehen.

Wir möchten mit Ihnen über Konflikte reden: Wie kann ich Konflikte einordnen? Was ist eine gute Gesprächsführung? Welche Möglichkeiten habe ich, Konflikte

zu bewältigen? Wann sind gemeinsame Lösungen wichtig? Wann muss ich entscheiden? Was ist mein Beitrag zu einer guten Konfliktkultur?

Wir bringen Führungskräfte zusammen, die in vergleichbaren Organisationen arbeiten. Unsere Workshops bieten einen Raum für ein gemeinsames Nachdenken darüber, was man oft mit sich selbst ausmachen muss.

Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit mit Ihnen!

HANNAH TÜMPEL

Ich fühle mich in Berlin, London und Paris zu Hause und durfte in allen drei Orten interkulturelle Teams durch leichte und schwierige Zeiten führen. Ich habe Organisationen erlebt, die ihre Kraft aus Konflikten ziehen und solche, die Angst vor Konflikten haben. Als zertifizierte Mediatorin und Juristin finde ich es spannend zu schauen, was, wann, wie und warum funktioniert. Gute Fragen machen mir Freude - genauso wie das Entwickeln von Klarheit. Ich liebe es, Menschen zusammenzubringen für Gespräche, neue Ideen und Projekte, für eine bessere Welt.

GREG BOND

Ich bin in Großbritannien geboren und lebe seit mehr als 30 Jahren in Deutschland. Viele Jahre war ich Führungskraft im öffentlichen Dienst. Seit 15 Jahren arbeite ich als selbständiger und zertifizierter Mediator, Moderator, Coach und Trainer mit sehr unterschiedlichen Organisationen, Unternehmen und Menschen. Ich bin oft und sehr gerne international und interkulturell unterwegs, coache Führungskräfte und moderiere Veranstaltungen. Ich stelle Fragen und biete Struktur, dabei bleibe ich flexibel und neugierig. Und immer wieder pragmatisch.